

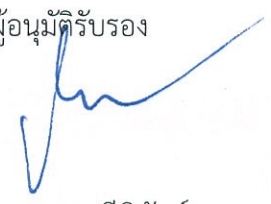
แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2569

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	งบประมาณ (บาท)
		ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง			
1.การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับ การบรรจุเข้ารับราชการ	1) อบรมและปฐมนิเทศบุคลากรใหม่					
	1. แพทย์ ทันตแพทย์ ผู้ให้สัญญา	สสจ.ลพบุรี	1 ครั้ง/1วัน	พ.ค.-69	เพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่ได้ทราบโครงสร้าง/ ภารกิจ/บทบาท ของหน่วยงาน และขั้นตอน	ค่าอาหารกลางวัน (40 คนๆ ละ 90 บาท 1 มื้อ = 3,600บาท)
		หน่วยบริการ	(40คน)		หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
		สังกัด สสจ.			กระทรวงสาธารณสุข และสิทธิประโยชน์	(40 คนๆ ละ 35 บาท 2 มื้อ = 2,800 บาท)
					สวัสดิการต่างๆ	เป็นเงิน 6,400 บาท
	2. ผู้สำเร็จการศึกษาจาก	สสจ.ลพบุรี	1 ครั้ง	เม.ย.-มิ.ย.69		
	สถาบันพระบรมราชชนก (นักเรียนทุน)					
	- ระดับปริญญาตรี เช่น พยาบาลวิชาชีพ	หน่วยบริการ	65 คน	เม.ย.-มิ.ย.69		
	- ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น	สังกัด สสจ.	20 คน	ส.ค.-69		
	จพ.เวชสถิติ จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)					
	2) ให้ข้าราชการใหม่เข้ารับฝึกอบรมทางไกล	สสจ.ลพบุรี		ตค.68-กย.69	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการ	
	(E-learning ของสำนักงานก.พ.)	/CUP			อบรมตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.กำหนด	
	3) ให้ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการอบรม	สสจ.ลพบุรี	100 ราย/ปี	ตค.68-กย.69	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการ	งบประมาณหน่วยงาน
	หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี"				อบรมตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.กำหนด	
2.การอบรมหลักสูตรทางการบริหาร	- หลักสูตร ผบต./ผบก.		30คน/ปี	ตค.68-กย.69	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา	- ผบก. จำนวน 10 รายๆละ 36,000
	- หลักสูตรผู้บริหารการพยาบาล				ด้านบริหารและได้เครือข่ายการบริหาร	เป็นเงิน 360,000 บาท
	- หลักสูตรสำหรับรองผู้อำนวยการ				จัดการของแต่ละวิชาชีพ	
	โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร/ฝ่ายการแพทย์					
	- หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไปใน รพช.					
	- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (นบส)					
	- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรอื่น				ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการอบรม 300,000 บาท	

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	งบประมาณ (บาท)
		ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง			
3.การพัฒนาองค์ความรู้ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	1) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการและนวัตกรรมระดับจังหวัด	สสจ.ลพบุรี	260 คน/ 1 ครั้ง 2 วัน	กค.-กย.69	เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ความรู้ความสามารถ และนำไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บูรณาการ
	2) ส่งเสริมการมีทีมพี่เลี้ยงงานวิชาการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี					
	- แต่งตั้งคณะทำงานทีมพี่เลี้ยงงานวิชาการ	สสจ.ลพบุรี	13คน/1ครั้ง	ธค.68-มค.69	มีคณะทำงานทีมพี่เลี้ยงงานวิชาการระดับจังหวัด เพื่อเป็นที่ปรึกษาการจัดทำผลงานวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) พัฒนางานจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี					
	การรับรองจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์					
	- ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ระดับจังหวัด	สสจ.ลพบุรี	1 ครั้ง/ปี	พ.ย.-ธค.68	มีระบบการรับเรื่องและการพิจารณาอนุมัติ EC ระดับจังหวัด	
	4.พัฒนาการสร้างสุขในองค์กร					
	การพัฒนาองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของบุคลากร			กย.69	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (130 คนx35 บาทx2 มื้อ = 9100 บาท)
						- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 90 บาท
						130 คนเป็นเงิน 11,700 บาท
						รวมทั้งสิ้น 20,800 บาท

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	
ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทรัพยากรบุคคล	
วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : เว็บไซต์ http://www.lbo.moph.go.th/	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสุปราณี ไลเมือง)	(นายปิยะเดช วลีพิทักษ์เดช)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวภาวิณี ชุกสืบ)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	